



UNIUNEA EUROPEANA



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORDOSDRU REGIUNEA VEST



UNIVERSITAS
GALATIENSIS

***METODOLOGIE DE SELECȚIE A GRUPULUI ȚINTĂ,
aferent Universității „Dunărea de Jos” din Galați,***

în cadrul proiectului

***„Susținerea egalității de șanse și promovarea
profesională a femeilor – PROGRES”***

POSDRU/144/6.3/S/129743



UNIUNEA EUROPEANA



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORDOSDRU REGIUNEA VEST



UNIVERSITAS
GALATIENSIS

I. INFORMAȚII GENERALE

Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați a început în data de 02.05.2014 implementarea proiectului **„Susținerea egalității de șanse și promovarea profesională a femeilor – PROGRES” - ID 129743**, perioada de derulare fiind de 18 luni.

Prezenta metodologie este realizată pentru procedura de selecție a grupului țintă, aferent Universității „Dunărea de Jos” din Galați, pentru implementarea proiectului **„Susținerea egalității de șanse și promovarea profesională a femeilor – PROGRES” – POSDRU/144/6.3/S/129743**.

Obiectivul general al proiectului constă în promovarea amplă a principiului egalității de șanse și de gen și facilitarea accesului pe piața muncii al femeilor din trei regiuni de dezvoltare ale României, prin activități de informare și prin programe de formare profesională continuă, potrivit nevoilor grupului țintă și al pieții, în general.

Obiectivul general al proiectului este în concordanță cu obiectivul POSDRU: „dezvoltarea capitalului uman și de facilitare a accesului pe piața muncii a 1.650.000 de persoane”, cât și cu obiectivul DMI 6.3: „dezvoltarea și promovarea principiului egalității de șanse și de gen în societatea românească”.

Contribuția proiectului la atingerea obiectivului POSDRU se concretizează prin organizarea unei serii complexe de programe de formare profesională continuă - cursuri de calificare, de perfecționare și de inițiere. Contribuția proiectului la atingerea obiectivelor DMI 6.3 se realizează prin activități specifice: derularea unor campanii de informare și creștere a conștientizării privind egalitatea de șanse și de gen, organizarea a 17 seminarii dedicate cunoașterii aprofundate a principiului egalității de șanse și a instrumentelor de implementare a acestuia.

Implementarea proiectului vizează trei direcții strategice:

- Campanii de creștere a conștientizării și promovare a principiului egalității de șanse și de gen, adresate grupului țintă, inclusiv autorităților publice centrale și locale, partenerilor sociali, persoanelor cu atribuții de elaborare a politicilor în trei regiuni de dezvoltare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORDOSDRU REGIUNEA VEST



UNIVERSITATEA
GALATIENSIS

- Activități de informare a grupului țintă format din femei și alte grupuri vulnerabile în vederea asigurării accesului egal la ocupare și la construirea unei cariere profesionale, în vederea creării unei piețe a muncii inclusive.
- Dezvoltarea abilităților și competențelor femeilor și altor grupuri vulnerabile prin programe de formare de tip calificare / recalificare, perfecționare și inițiere în funcție de nevoile grupului țintă identificate pentru fiecare regiune în care se implementează proiectul.

Sunt create astfel premise pentru creșterea nivelului de calificare a forței de muncă din cele trei regiuni și implicit a gradului de absorbție pe piața muncii, ceea ce conduce la ridicarea nivelului economic-social al zonelor de implementare.

II. GRUPUL ȚINTĂ

Grupul țintă al proiectului „*Susținerea egalității de șanse și promovarea profesională a femeilor – PROGRES*” - POSDRU/144/6.3/S/129743, aferent Universității „Dunărea de Jos” din Galați, este format din 200 persoane, din care 90% vor fi femei, iar 10% vor fi persoane aparținând altor grupuri vulnerabile.

Membrii grupului țintă vor parcurge programe de formare profesională continuă care îmbunătățesc calificările forței de muncă din regiunea Sud-Est de implementare a proiectului, prin ridicarea nivelului de pregătire în domenii identificate pe baza unor studii și cercetări realizate în cadrul proiectului și vor participa la activități de informare și promovare a principiului egalității de șanse și de gen, precum și la activități de informare privind accesul egal la ocupare și situația pieței muncii în regiunile în care se implementează proiectul.

Selecția grupului țintă se va face cu respectarea principiului egalității de șanse și nediscriminării și se va realiza fără condiționări, deosebiri, excluderi, preferințe, restricții bazate pe criterii de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, gen, vârstă, handicap, situație sau responsabilitate familială și alte asemenea criterii care pot conduce la acte de discriminare directă sau indirectă.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
CORPORUL REGIONAL VESTUNIVERSITATEA
GALATIENSIS

Lista cu persoanele care au fost selectate pentru a face parte din grupul țintă, aferentă fiecărei etape de selecție, va fi postată pe site-ul beneficiarului, www.ugal.ro, pe site-ul proiectului www.posdru.ugal.ro/progres, precum și prin afișare la avizierul Universității „Dunărea de Jos” din Galați.

III. ORGANIZAREA ȘI DESFĂȘURAREA PROCESULUI DE SELECȚIE SI VALIDARE A GRUPULUI TINTA

A. Lansarea selecției

Anunțarea activităților adresate grupului țintă și a criteriilor de selecție cu privire la programele de formare profesională aferente proiectului „*Susținerea egalității de șanse și promovarea profesională a femeilor – PROGRES*” - POSDRU/144/6.3/S/129743 se face prin:

- a) Postarea anunțurilor cu privire la depunerea dosarelor și a metodologiei de înscriere în grupul țintă pe site-ul beneficiarului, www.ugal.ro, pe site-ul proiectului www.posdru.ugal.ro/progres, precum și prin afișare la avizierul Universității „Dunărea de Jos” din Galați.
- b) Spot de promovare pe radio, precum și anunț în ziar local.

Înscrierile se vor organiza în două etape:

I. Etapa 1 de înscriere: 14.07-01.08.2014, fiind disponibile 125 de locuri, repartizate astfel:

<i>INSPECTOR/REFERENT RESURSE UMANE</i>	<i>50 locuri</i>
<i>AGENT VAMAL</i>	<i>25 locuri</i>
<i>LUCRĂTOR SOCIAL</i>	<i>25 locuri</i>
<i>ADMINISTRATOR DE PENSIUNE TURISTICĂ</i>	<i>25locuri</i>



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VEST



UNIVERSITAS
GALATIENSIS

II. Etapa 2 de înscriere: **data va fi stabilită ulterior**, fiind disponibile 75 de locuri.

B. Criteriile de eligibilitate a participantului în procesul de selecție sunt următoarele:

1. Candidatul nu a mai beneficiat anterior de programe de formare profesională, cofinanțate din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013.
2. Este de acord cu utilizarea și prelucrarea datelor cu caracter personal furnizate în procedura selecție.
3. Va avea disponibilitatea de a participa la toate activitățile din proiect.
4. Este cetățean UE cu domiciliu sau reședința legală în România, **regiunea Sud-Est.**

C. Dosarul de înscriere la cursurile de calificare organizate prin proiectul POSDRU „Susținerea egalității de șanse și promovarea profesională a femeilor – PROGRES” va conține:

1. ***B.I./C.I valabil (în copie).***
2. ***Certificat de naștere (în copie).***
3. ***Certificatul de căsătorie (după caz, hotărâre judecătorească de divorț)- în copie.***
4. ***Formular de Înregistrare a grupului țintă-completat corect și semnat .***
5. ***Declarația pe propria răspundere-semnată și datată.***
6. ***Diploma de bacalaureat (xerocopie).***
7. ***Scrisoare de motivație (maxim 2000 caractere).***
8. ***Declarație în care este oferit acordul cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal.***
9. ***Adeverință medicală, cu specificația „clinic sănătos”/„apt”***
10. ***Declarație pe propria răspundere din care să rezulte apartenența la un grup vulnerabil* (doar pentru procentul de 10% al grupului țintă ce va fi format din persoane aparținând altor grupuri vulnerabile).***



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORDOSDRU REGIUNEA VEST



UNIVERSITAS
GALATIENSIS

Dosarele de înscriere, aferente etapei I de selecție, vor fi depuse în perioada 14.07.2014-01.08.2014 la Secretariatul Departamentului de Formare Continuă și Transfer Tehnologic - UNIVERSITATEA „DUNĂREA DE JOS” DIN GALAȚI, Galați, strada Domnescă nr. 47, între orele 9⁰⁰ -15⁰⁰ (luni – joi), respectiv 9⁰⁰ -12⁰⁰ (vineri).

! Perioada de depunere a dosarelor de înscriere, aferente etapei a II-a de selecție, va fi stabilită ulterior, calendarul și metodologia de selecție urmând a fi postate pe site-ul beneficiarului, www.ugal.ro, pe site-ul proiectului www.posdru.ugal.ro/progres, precum și prin afișare la avizierul Universității „Dunărea de Jos” din Galați.

D. Selecția persoanelor care vor fi incluse în grupul țintă al proiectului „*Susținerea egalității de șanse și promovarea profesională a femeilor – PROGRES*” - POSDRU/144/6.3/S/129743 și care vor beneficia de programele de formare profesională și de subvenție, va fi realizată de o comisie numită prin Decizie a reprezentantului legal al Beneficiarului -Universitatea „Dunărea de Jos din Galați.

Comisia de selecție are următoarele atribuții:

- a) verifică eligibilitatea dosarelor;*
- b) elaborează lista aplicanților eligibili, lista aplicanților în așteptare și lista aplicanților neeligibili, în ordinea înregistrării dosarelor de înscriere.*

Criteriul de departajare al dosarelor solicitanților eligibili va fi **„Primul venit, primul servit”**.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
CORPORUL REGIONAL VEST



UNIVERSITATEA
GALATIENSIS

IV. DESCRIEREA CURSURILOR DE FORMARE PROFESIONALĂ

Universitatea Dunărea de Jos” din Galați, în calitate de beneficiar al contractului de finanțare POSDRU/144/6.3/S/129743, cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Regional Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013, axa DMI 6.3 „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”, asigură implementarea și derularea următoarelor cursuri de formare profesională de tip calificare/recalificare:

A. *INSPECTOR/REFERENT RESURSE UMANE*

Tipul cursului : CALIFICARE

Nivelul cursului : Nivel 3

Cod COR : 333304

Durata cursului: 9 luni (cursul are **1080 ore**: 360 de ore de teorie și 720 de ore de practică).

Descrierea ocupației:

Inspectorul /referentul resurse umane, prin poziția pe care o deține în cadrul departamentului de resurse umane, participă activ la gestionarea resurselor umane prin implicarea directă în procesul prin care organizația își recrutează, angajează, derulează și încetează raporturile de muncă cu salariații.

Ocupația de inspector/referent resurse umane este necesară persoanelor care doresc să se califice în întocmirea și gestionarea documentelor ce țin de evidența muncii într-o organizație, de gestionare a relațiilor dintre angajați și angajatori, de recrutarea și selectarea personalului care urmează a fi angajat.

Competențele specifice ocupației de inspector/referent resurse umane sunt formate și dezvoltate prin programe de formare profesională continuă organizate prin structuri (centre/ departamente/ organizații) autorizate de Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale și/sau Ministerul Educației Cercetării, Tineretului și Sportului și/sau Autoritatea Națională pentru Calificări.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VEST



UNIVERSITAS
GALATIENSIS

Inspectorul /referentul resurse umane își desfășoară activitatea în cadrul instituțiilor publice sau private, în toate organizațiile care au personal angajat pe bază de contract individual de muncă, indiferent de forma de organizare juridică sau poate să își desfășoare activitatea și ca persoană fizică autorizată.

Cursul se adresează:

- a. Persoanelor care vor să profeseze în compartimentele de resurse umane, în domeniul protecției sociale și conflictelor de muncă
- b. Persoanelor care vor să avanseze în carieră prin urmarea cursului de calificare.
- c. Companiilor specializate în consultanță de resurse umane care doresc să-și califice personalul în vederea creșterii motivării acestora și îmbunătățirii calității serviciilor oferite clienților.

Ocupațiile avute în vedere în stabilirea ariei ocupaționale sunt:

- a. Inspector /referent resurse umane (342304), respectiv (333304)
- b. Analist resurse umane (342306)
- c. Tehnician mobilitate personal(324307)
- d. Tehnician reconversie personal (342308)
- e. Tehnician resurse umane (342311)

Condiții de acces: Absolvenți ai studiilor liceale cu diplomă de bacalaureat.

B. AGENT VAMAL

Tipul cursului : CALIFICARE

Nivelul cursului : Nivel 3

Cod COR : 341301

Durata cursului: 9 luni (cursul are **1080 ore:** 360 de ore de teorie și 720 de ore de practică).



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
CORPOSDRU REGIUNEA VEST



UNIVERSITAS
GALATIENSIS

Descrierea ocupației:

Lucrătorul vamal este persoana din cadrul autorității vamale care aplică conform atribuțiilor conferite prin reglementările vamale, legislația vamală vămuirea bunurilor introduse sau scoase din țară.

Activitățile specifice desfășurate de lucrătorul vamal sunt:

- supravegherea mărfurilor nevămuite și a mijloacelor de transport, aplicarea de sigilii, păstrarea registrelor de evidență, asigurarea posturilor fixe și mobile de supraveghere
- realizarea vămuirii mărfurilor, recepția-selecția documentelor vamale, controlul documentar, controlul fizic, validarea și acordarea liberului de vamă.

Pe lângă aceste activități specifice, lucrătorul vamal trebuie să desfășoare o bună activitate de echipă în care comunicarea cu ceilalți colegi este esențială. Fiind vorba de o ocupație în care se vine în contact cu terți - agenți economici, comisionari în vamă, reprezentanți ai diferitelor alte instituții cu care colaborează vama - sunt necesare abilități deosebite de comunicare.

Permanentă preocupare privind perfecționarea profesională reprezintă un element esențial în activitatea lucrătorului vamal, datorită schimbărilor rapide care au loc în ceea ce privește adaptarea legislației vamale din România la legislația vamală a Uniunii Europene.

Cursul se adresează:

- a. Persoanelor care vor să profeseze în domeniul vamal, al comerțului internațional.
- b. Persoanelor care vor să avanseze în carieră prin urmarea cursului de calificare.
- c. Companiilor de comisionare vamală care doresc să-și califice personalul în vederea creșterii motivării acestora și îmbunătățirii calității serviciilor oferite clienților.

Condiții de acces: Absolvenți ai studiilor liceale cu diplomă de bacalaureat.

C. LUCRĂTOR SOCIAL

Tipul cursului : CALIFICARE



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VEST



UNIVERSITAS
GALATIENSIS

Nivelul cursului : Nivel 2

Cod COR : 532908

Durata cursului: 6 luni (cursul are **720 ore:** 240 de ore de teorie și 480 de ore de practică).

Descrierea ocupației:

Lucrătorul social este persoana calificată a cărei intervenție este regăsită în sectorul serviciilor primare și de protecție a copilului (Servicii de tip rezidențial pentru copii, Servicii de tip rezidențial pentru copilul cu handicap).

Lucrătorul social intervine și la nivelul comunităților având un rol activ în identificarea cauzelor de risc la nivel comunitar și a situațiilor de risc la nivel individual.

Lucrătorul social este angajat în cadrul serviciilor publice cât și în cele private.

Lucrătorul social este membru al unei echipe pluridisciplinare, care asigură servicii de susținere specializată pentru copilul/adultul aflat în situație de risc în comunitate sau aflat în situație de separare de familia sa și pentru care s-a luat o măsură de protecție specială.

Lucrătorul social este atât membru al unei echipe (disciplinară, pluridisciplinară și interdisciplinară) care deservește funcționarea unei instituții cât și membru al unui serviciu de intervenție la nivel comunitar. De aceea, lucrătorul social intervine atât în cadrul instituțional, cât și în comunitate, la nivelul asigurării relației cu diverse servicii specializate.

Principalele activități pe care trebuie să le desfășoare lucrătorul social sunt: desfășurarea activităților prevăzute în planul de intervenție, identificarea cauzelor de risc la nivel comunitar și identificarea situațiilor de risc pentru beneficiar, susținerea beneficiarului în activitățile de maximizare a gradului de autonomie personală, susținerea exersării deprinderilor de viață independentă ale beneficiarului, susținerea dezvoltării abilităților sociale, emoționale și cognitive ale acestuia și susținerea lui în activitățile de maximizare a gradului de autonomie socială.

În desfășurarea activității sale, el trebuie să țină cont de particularitățile beneficiarilor: sex, vârstă, nivelul de dezvoltare biologică, psihologică și socială, starea de sănătate, gradul de deficiență, tipul deficienței, tipul de dependență, situația socială și economică etc.

Cursul se adresează:



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
CORPOSDRU REGIUNEA VESTUNIVERSITAS
GALATIENSIS

- a. Persoanelor care vor să profeseze în Centre de zi pentru copil, Centre de zi pentru copilul cu handicap, Centre rezidențiale pentru copiii/copii cu dizabilități, Centre de recuperare/reabilitare pentru adulți).
- b. Persoanelor care vor să avanseze în carieră prin urmarea cursului de calificare atât în serviciul public, cât și în cel privat.

Condiții de acces: *Absolvenți ai studiilor liceale cu diplomă de bacalaureat.*

D. ADMINISTRATOR DE PENSIUNE TURISTICĂ

Tipul cursului : CALIFICARE

Nivelul cursului : Nivel II

Cod COR : 512113

Cod NC : 5121.2.4

Durata cursului: 6 luni (cursul are **720 ore**: 240 de ore de teorie și 480 de ore de practică).

Descrierea ocupației:

Activitatea principală a unui administrator de pensiune turistică se desfășoară în cadrul pensiunii turistice, o unitate de cazare și alimentație publică, derulând concomitent activități specifice cu alte agenții de turism, furnizori, bănci, administrație și ordine publică. Sunt menținute relații cu organisme și organizații locale în scopul funcționării pensiunii în condiții de maximă eficiență și profitabilitate. Activitățile specifice sunt similare atât în pensiunea proprie cât și într-o locație de gestiune, administrarea acesteia având ca scop principal profitabilitatea, rentabilitatea serviciilor oferite și succesul pe piața turistică.

Pentru îndeplinirea cu succes a activităților sale, administratorului de pensiune turistică îi sunt necesare competențe ce aparțin domeniilor alimentație publică și cazare, financiar-contabil, bancar, contractare, în vederea asigurării unui climat favorabil clienților, oferirii și promovării serviciilor pensiunii turistice, funcționarea pensiunii în condiții de profitabilitate etc.

Administratorul de pensiune turistică este o persoană cu bune abilități de comunicare, fiind capabil să muncească în echipă, este un bun organizator, un bun gestionar al resurselor și al



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VEST



UNIVERSITATEA
GALATIENSIS

informațiilor. Pentru a fi eficient utilizează calculatorul în gestionarea informațiilor. Administratorul de pensiune turistică colaborează permanent cu departamente specializate și își dezvoltă relații trainice cu o serie cât mai largă de agenții de turism, atât din țară cât și din străinătate.

Administratorul de pensiune turistică conduce activitatea personalului de serviciu, supraveghind respectarea regulamentului de ordine interioară al pensiunii și stabilește necesarul de materiale și accesorii utile funcționării pensiunii în condiții de performanță. Pentru a păstra patrimoniul gestionat, administratorul de pensiune turistică monitorizează permanent aplicarea normelor de protecția muncii și P.S.I. , cele referitoare la protecția mediului și proprietății, persoanelor și valorilor.

Pentru a putea valorifica potențialul turistic și specificul local, administratorul de pensiune turistică promovează direct produsul turistic în cadrul unor activități specifice programului opțional oferit turiștilor. Prin promovarea potențialul turistic local și național este asigurată sporirea gradului de atractivitate a pensiunii. Administratorul de pensiune turistică este un bun mediator, o persoană amabilă și comunicativă care rezolvă pe cale amiabilă eventualele reclamații ale turiștilor, menținând permanent cadrul adecvat de desfășurare a activităților din pensiune.

Cursul se adresează:

- a. Persoanelor care vor să profeseze în domeniul turismului și industria ospitalității, respectând cerințele UE.
- b. Persoanelor care vor să avanseze în carieră prin urmarea cursului de calificare.
- c. Persoanelor care vor să-și însușească cunoștințele necesare gestionării unei unități de cazare, de la cei mai buni specialiști în domeniul turismului.
- d. Companiilor care doresc să-și califice personalul în vederea creșterii motivării acestora și îmbunătățirii calității serviciilor oferite clienților.

Recunoaștere:

- a. Programul este autorizat de **Autoritatea Națională pentru Calificări (ANC)**.



UNIUNEA EUROPEANA



GUVERNUL ROMÂNIEI



ROMANIA



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VEST



UNIVERSITAS
GALATIENSIS

b. Programul are avizul de specialitate de la **Autoritatea Națională pentru Turism**.

Condiții de acces: Absolvenți ai studiilor liceale cu diplomă de bacalaureat.

Fiecare din cele 4 cursuri de formare profesională de tip calificare/recalificare se va finaliza cu un examen de absolvire, în urma promovării căruia beneficiarii vor obține un certificat de absolvire.

În cadrul proiectului este prevăzută acordarea de subvenții beneficiarilor cursurilor de formare profesională.

Valoarea subvenției este în cuantum de 300 RON/lună, fiind acordată pe durata desfășurării cursurilor de formare profesională.

Această sumă, acordată cu titlul de subvenție este neimpozabilă, încadrându-se în categoria veniturilor neimpozabile prevăzute de art.42 lit.a din Legea 571/2003 privind Codul fiscal.

E. INFORMARE

Listele cu persoanele care vor fi admise în grupul țintă al proiectului „Susținerea egalității de șanse și promovarea profesională a femeilor – PROGRES” - POSDRU/144/6.3/S/129743, aferente fiecărei etape de selecție, vor fi postată pe site-ul www.ugal.ro, precum și pe site-ul oficial al proiectului, www.posdru.ugal.ro/progres.

F. PREVEDERI FINALE

Selecția se finalizează prin emiterea unei decizii admitere în grupul țintă al proiectului „Susținerea egalității de șanse și promovarea profesională a femeilor – PROGRES” - POSDRU/144/6.3/S/129743.

Candidații selectați pentru grupul țintă al proiectului vor fi invitați să semneze contractul de formare și acordare subvenții, finanțat prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane, în cadrul proiectului POSDRU/144/6.3/S/129743, în termen de maxim 30



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VEST



UNIVERSITAS
GALATIENSIS

zile de la afișarea rezultatelor finale ale concursului, sub sancțiunea pierderii locului din cadrul grupului țintă.

! Candidații selectați pentru grupul țintă al proiectului, care la înscriere au completat „Declarația pe propria răspundere din care să rezulte apartenența la un grup vulnerabil” (procentul de 10% al grupului țintă ce va fi format din persoane aparținând altor grupuri vulnerabile), au obligatia de a depune la Secretariatul Departamentului de Formare Continuă și Transfer Tehnologic - UNIVERSITATEA „DUNĂREA DE JOS” DIN GALAȚI, Galați, strada Domnescă nr. 47 documentele probatoare ale apartenenței la un grup vulnerabil, sub sancțiunea pierderii locului din cadrul grupului țintă.

Înscrierea la procesul de selecție pentru includerea în grupul țintă al proiectului „Susținerea egalității de șanse și promovarea profesională a femeilor – PROGRES” - POSDRU/144/6.3/S/129743, confirmă acceptarea integrală, din partea candidaților, a prezentei metodologii.

Prezenta metodologie a fost redactată în baza Hotărârii nr. 918/2013 privind aprobarea Cadrului național al calificărilor, Ordonanței nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților și a Legii educației naționale nr. 1/2011, cu respectarea prevederilor contractului de finanțare POSDRU/144/6.3/S/129743, cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Regional Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013, axa DMI 6.3 „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”.



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTICE
DIRIGIUNEA REGIONALĂ DE
MUNCĂ GALATIUNIVERSITAS
GALATIENSIS

Anexa1

Investește în oameni !

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară 6: „Promovarea incluziunii sociale”

Domeniul major de intervenție: 6.3 „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii

Titlul proiectului: „Susținerea egalității de șanse și promovarea profesională a femeilor – PROGRES”

Contract nr. POSDRU/144/6.3/S/129743

FORMULAR ÎNREGISTRARE A GRUPULUI ȚINTĂ

Formular individual de înregistrare

Cod proiect: ID 129743**Titlu proiect: „Susținerea egalității de șanse și promovarea profesională a femeilor – PROGRES”****Reprezentant legal/Coordonator proiect: prof. Dr. Ing. Iulian Gabriel BÎRSAN / conf. Dr. Cătălina Iticescu****Axa Prioritară: 6. Promovarea incluziunii sociale****Domeniu Major de Intervenție: 6.3 „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”**

Notă: Datele cuprinse în acest formular vor fi tratate confidențial, în conformitate cu prevederile Directivei CE/95/46 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date, transpusă prin Legea nr. 677/2001 privind protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date cu modificările și completările ulterioare, precum și prevederile Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, transpusă prin Legea nr. 506/2004.

I. Informații personale:**I.1. Nume participant** (*nume și prenume*) _____

CNP _____, adresa: _____

Telefon: _____ E-mail: _____

I.2. Gen: Masculin Feminin**I.3. Naționalitate:** română alta (specificați) _____**I.4. Vârstă** (*vârsta în ani împliniți*):

sub 15 ani	
15 – 24 ani	
25 – 45 ani	
45 – 54 ani	
55 – 64 ani	

I.5. Locul de reședință: rural urban**II. Nivelul de instruire** (*nivelul ultimei instituții de învățământ absolvite*):

Instituție de învățământ superior	
•licență	
•master	



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTICE
ORPOSDRU REGIUNEA VESTUNIVERSITATEA
GALATIENSIS

• doctorat	
• post-doctorat	
Unitate de învățământ terțiar non-universitar¹	
• Școală post-liceală	
• Școală de maiștri	
Unitate de învățământ secundar	
• Învățământ secundar superior	
○ Ciclu superior al liceului ²	
- Filiera teoretică	
- Filiera tehnologică	
- Filiera vocațională	
• Învățământ secundar inferior	
○ Ciclu inferior al liceului ³	
- Filiera teoretică	
- Filiera tehnologică	
- Filiera vocațională	
○ Anul de completare ⁴	
- Filiera tehnologică – ruta progresivă	
○ Școala de arte și meserii ⁵	
- Filiera tehnologică – ruta progresivă de calificare	
○ Ciclu gimnazial ⁶	
• Învățământ primar ⁷	
Fără școală absolvită⁸	

III. Statutul pe piața muncii:

Persoană activă⁹	
• Persoană ocupată¹⁰	
-salariat (angajat) ¹¹	
-întreprinzător privat (patron) ¹²	
-lucrător pe cont propriu ¹³	
-membru al unei societăți agricole/cooperative ¹⁴	
-lucrător familial în gospodăria proprie ¹⁵	
-altă situație ¹⁶ (de specificat)	
• Șomeri¹⁷, din care:	
-șomeri înregistrați, din care:	
-șomeri de lungă durată	
-șomeri neînregistrați, inclusiv persoane în căutarea unui loc de muncă, din care:	
-șomeri de lungă durată	

III. Statutul pe piața muncii (continuare):

Persoană inactivă¹⁸, din care:	
-elevi ¹⁹	
-studenți ²⁰	
-persoane casnice ²¹	
-întreținuți de alte persoane ²²	
-întreținuți de stat sau de alte organizații private ²³	
-alte situații ²⁴ (de specificat)	

IV. Apartenența la un grup vulnerabil:

Persoane de etnie roma	
Persoane cu dizabilități	



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VESTUNIVERSITATEA
GALATIENSIS

Tineri peste 18 ani care părăsesc sistemul instituționalizat de protecție a copilului	
Familii care au mai mult de 2 (doi) copii	
Familii monoparentale	
Copii în situații de risc	
Persoane care au părăsit timpuriu școala	
Femei	
Persoane aflate în detenție	
Persoane anterior aflate în detenție	
Delincvenți juvenili	
Persoane dependente de droguri	
Persoane dependente de alcool	
Persoane fără adăpost	
Victime ale violenței în familie	
Persoane afectate de boli care le influențează viața profesională și socială (HIV/SIDA, cancer etc.)	
Imigranți	
Refugiați	
Persoane care solicită azil	
Persoane care trăiesc din venitul minim garantat	
Persoane care locuiesc în comunități izolate	
Victime ale traficului de persoane	
Persoane afectate de boli ocupaționale	
Altele (de specificat)	

<p>Subsemnatul (Nume Prenume)</p> <p>.....</p> <p>Cunoscând că falsul în declarații este pedepsit de legea penală, conform prevederilor Articolului 326 din Codul Penal, declar pe propria răspundere că datele completate în prezentul formular corespund cu realitatea.</p> <p>Nume prenume²⁵</p> <p>Semnatura</p>	<p>Subsemnatul (Nume Prenume)</p> <p>.....</p> <p>Cunoscând că falsul în declarații este pedepsit de legea penală, conform prevederilor Articolului 326 din Codul Penal, declar pe propria răspundere că datele din prezentul formular au fost completate în prezența mea.</p> <p>Nume prenume²⁶</p> <p>Semnatura</p>
---	--



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR ÎN VÂRSTĂ
OIRPODRU REGIUNEA VESTUNIVERSITATEA
GALATIENSIS

¹ Ciclul de învățământ non-universitar care asigură o calificare superioară celei obținute prin învățământ secundar și la care au acces absolvenții de învățământ secundar superior, cu sau fără diplomă de bacalaureat.

² Cuprinde clasele XI – XII/XIII, care se organizează și funcționează în cadrul unităților de învățământ cu clasele I – X, V – X, I – XII/XIII, V – XII/XIII sau IX – XII/XIII. În învățământul liceal sunt cuprinși și absolvenții fostelor școli medii de cultură generală, școlilor medii de specialitate, precum și absolvenții liceelor care au funcționat cu 10 clase.

³ Cuprinde clasele IX – X, care se organizează și funcționează în cadrul unităților de învățământ cu clasele I – X, V – X, I – XII/XIII, V – XII/XIII sau IX – XII/XIII

⁴ Perioadă de pregătire urmată și absolvită de absolvenții școlilor de arte și meserii cu certificat de absolvire și cu certificat de calificare profesională nivel 1. Absolvenții anului de completare pot fi certificați pentru nivelul 2 de calificare și au acces în ciclul superior al liceului

⁵ În școlile de arte și meserii se organizează învățământ pentru profesionalizare, în scopul calificării de nivel 1 (profil tehnic, resurse naturale și protecția mediului, servicii). Școlile de arte și meserii pot funcționa independent sau în cadrul unităților de învățământ cu clasele I – X, I – XII/XIII, V – X, V – XII/XII sau IX – XII/XII.

⁶ Cuprinde clasele V – VIII care se organizează și funcționează în cadrul unităților de învățământ cu clasele I – VIII, V – VIII, V – X, I – X, I – XII/XIII sau V – XII/XIII. De asemenea, în această categorie se înscriu și absolvenții ciclului gimnazial din cadrul unităților de învățământ special pentru copii cu deficiențe.

⁷ Învățământul primar se organizează și funcționează în cadrul unităților de învățământ cu clasele I – IV, I – VIII, I – X sau I – XII/XIII. De asemenea, în această categorie se înscriu și absolvenții unităților de învățământ special pentru copii cu deficiențe

⁸ În această categorie sunt incluse persoanele care declară că știu să citească și să scrie deși n-au absolvit nici o școală, cele care știu doar să citească, precum și persoanele care declară că nu știu să scrie și să citească. Dintre persoanele fără școală absolvită, cele care nu știu să scrie și să citească sau numai citesc sunt considerate persoane analfabete.

⁹ Această categorie cuprinde toate persoanele apte de muncă în vârstă de 14 ani și peste care constituie forța de muncă disponibilă pentru producerea de bunuri și servicii.

¹⁰ Această categorie cuprinde persoanele în vârstă de 14 ani și peste care au o ocupație aducătoare de venit pe care o exercită într-o activitate economică sau socială, în baza unui contract de muncă sau în mod independent (pe cont propriu); au lucrat cel puțin o oră într-o ramură neagră sau cel puțin 15 ore în activități agricole, în scopul obținerii unor venituri sub formă de salariu, plată în natură, câștig sau beneficii, indiferent dacă la momentul înregistrării erau prezente sau lipseau temporar de la lucru (fiind în concediu - de odihnă sau fără plată, de studii, de boală, de maternitate etc.-, la cursuri de calificare, recalificare sau specializare, în grevă sau nu lucrau datorită întreruperii temporare din diverse motive a activității unității).

¹¹ Această categorie cuprinde persoanele care își exercită activitatea într-o unitate economică sau socială (indiferent de forma ei de proprietate) pe baza unui contract de muncă, în schimbul unei remunerații sub formă de salariu plătit în bani sau în natură, sub formă de comision etc. În această categorie se includ persoanele care:

sunt încadrate permanent într-o unitate economică sau socială, pe baza unui contract (angajament) de muncă sau lucrează în mod independent, chiar dacă la momentul înregistrării lipsesc temporar de la lucru;

nu sunt încadrate permanent într-o activitate economică sau socială, dar în ultima lună înaintea înregistrării au lucrat, în mod excepțional sau ocazional, cel puțin o oră (respectiv 15 ore în activități agricole), pentru obținerea unui venit sau au ajutat un membru al gospodăriei sau o rudă în activitatea pe care aceasta o desfășura în unitatea proprie, chiar dacă nu au fost remunerate pentru aceasta;

sunt încadrate în muncă pe baza unei convenții civile;

elevii, studenții, persoanele casnice, precum și pensionarii care în momentul înregistrării desfășoară o activitate economico-socială în mod regulat, ocazional sau excepțional;

¹² În această categorie se includ persoanele care își exercită activitatea în unitatea proprie având unul sau mai mulți salariați (angajați).

¹³ În această categorie se includ persoanele care își exercită activitatea în unitatea proprie sau în mod independent ca meseriași, liber profesioniști, comercianți etc., fără a angaja nici un salariat, putând fi ajutate în activitate doar de membrii gospodăriei sau de rude, care nu sunt, însă, remunerate.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTICE
OIRPOSDRU REGIUNEA VESTUNIVERSITATEA
GALATIENSIS

¹⁴ În această categorie se includ persoanele care sunt membri ai unei societăți agricole, ai unei cooperative meșteșugărești, de consum sau de credit și care își desfășoară activitatea în cadrul acestora, realizând venituri nesalariale.

¹⁵ În această categorie se includ persoanele care, în mod obișnuit, ajută un membru al gospodăriei, fie că acestea lucrează în societatea comercială proprie, fie că lucrează pe cont propriu și care nu primesc o remunerație pentru activitatea desfășurată (ajutor familial neremunerat).

¹⁶ Persoanele active care nu au putut fi încadrate în niciuna din situațiile anterioare.

¹⁷ În conformitate cu Legea 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, art. 5:

-*persoană în căutarea unui loc de muncă* - persoana care face demersuri pentru a-și găsi un loc de muncă, prin mijloace proprii sau prin înregistrare la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau, după caz, reședința ori la alt furnizor de servicii de ocupare, acreditat în condițiile legii;

-*somer* - persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

este în căutarea unui loc de muncă de la vârsta de minimum 16 ani și până la îndeplinirea condițiilor de pensionare;

starea de sănătate și capacitățile fizice și psihice o fac aptă pentru prestarea unei munci;

nu are loc de muncă, nu realizează venituri sau realizează, din activități autorizate potrivit legii, venituri mai mici decât salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare; este disponibilă să înceapă lucrul în perioada imediat următoare, dacă s-ar găsi un loc de muncă.

-*somer înregistrat* - persoana care îndeplinește cumulativ condițiile prevăzute la art. 5 pct. IV și se înregistrează la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau, după caz, reședința ori la alt furnizor de servicii de ocupare, care funcționează în condițiile prevăzute de lege, în vederea obținerii unui loc de muncă.

¹⁸ În această categorie sunt incluse toate persoanele, indiferent de vârstă, care declară că nu desfășoară o activitate o activitate economico-socială.

¹⁹ În această categorie se includ elevii care în momentul înregistrării nu exercită o activitate economică sau socială și care declară că frecventează o unitate de învățământ de stat sau particulară, în vederea instruirii, sau dobândirii unei profesii sau meserii, indiferent de nivelul și felul unității de învățământ. În această categorie se includ și elevii care se întrețin numai din pensia de urmaș sau din bursă. Nu se includ în această categorie, fiind considerate persoane ocupate, persoanele de 14 ani și peste care urmează cursurile unei instituții de învățământ și care, în același timp, desfășoară o activitate economică sau socială din care realizează un venit.

²⁰ În această categorie se includ studenții care în momentul înregistrării nu exercită o activitate economică sau socială și care declară că frecventează o instituție de învățământ de stat sau particulară, în vederea instruirii, sau dobândirii unei profesii sau meserii, indiferent de nivelul și felul unității de învățământ. În această categorie se includ și studenții care se întrețin numai din pensia de urmaș sau din bursă. Nu se includ în această categorie, fiind considerate persoane ocupate, persoanele de 14 ani și peste care urmează cursurile unei instituții de învățământ și care, în același timp, desfășoară o activitate economică sau socială din care realizează un venit.

²¹ În această categorie se includ persoanele în vârstă de 14 ani și peste care în momentul înregistrării desfășoară numai activități casnice (prepararea hranei, menținerea curățeniei, îngrijirea și educarea copiilor) în gospodăria proprie sau a unei rude (de exemplu: soțiile casnice sau părinții care nu sunt pensionari și fac menajul în gospodăria copiilor sau îngrijesc nepoții), neavând o sursă proprie de venit.

²² În această categorie se includ persoanele care în momentul înregistrării nu aveau o ocupație aducătoare de venit, nu beneficiau de pensie sau de altă sursă de existență, fiind în întreținerea unor persoane fizice (a părinților, rudelor sau altor persoane fizice), nu urmau o instituție de învățământ și nu se încadrau în rândul persoanelor casnice. În această categorie sunt incluși: copiii preșcolari (chiar dacă nu primesc pensie de urmaș), bătrânii, persoanele cu dizabilități și invalizii aflați în întreținerea unor persoane fizice. De asemenea, sunt incluse și persoanele de vârstă școlară de sub 14 ani, care nu urmează o instituție de învățământ, nu beneficiază de pensie de urmaș dar desfășoară activități casnice.

²³ În această categorie se înscriu persoanele aflate în întreținerea unor instituții publice (cămine de bătrâni, cămine - spital, case de copii etc.) sau a unor organizații private (O.N.G.-uri), precum și persoanele a căror singură sursă de existență era ajutorul social (de exemplu persoanele cu dizabilități întreținute de rude sau de alte persoane și pentru care statul plătește o alocație sau un salariu celor care le întrețin). În această categorie nu sunt incluși: copiii școlari din casele de copii;



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTICE
DIRIGINDU-SE REGIUNEA VEST



UNIVERSITATEA
GALATIENSIS

elevii/studentii care se întrețin numai din bursa de stat; persoanele din cămine care beneficiază de o pensie sau o altă sursă de venit.

²⁴ În această categorie se include persoanele care în momentul înregistrării nu exercitau o activitate economică sau socială și care au declarat ca unică sursă de existență veniturile provenite din închirieri, dobânzi, rente, dividende, arendă. În această categorie au fost incluse și persoanele care la momentul înscrierii se aflau în detenție precum și persoanele care nu s-au încadrat în nici una din categoriile anterioare.

²⁵ Se va introduce numele și prenumele persoanei din grupul țintă. În cazul categoriilor de grup țintă care nu au capacitate deplină de exercițiu, declarația va fi semnată de către persoana imputenică (de exemplu: parinte, tutore, etc)

²⁶ Se va introduce numele și prenumele persoanei din echipa de implementare a proiectului în prezența căreia a fost completat documentul.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECIEI SOCIALE ŞI
PERSONELOR VÂRSTNICE
DIRPOSDRU REGIUNEA VEST



UNIVERSITAS
GALATIENSIS

Investeşte în oameni!

Proiect cofinanţat din Fondul Social European prin Programul Operaţional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

Axa Prioritară 6 „Promovarea incluziunii sociale”

Domeniul Major de Intervenţie 6.3 „Promovarea egalităţii de şanse pe piaţa muncii”

Titlul proiectului: SUSŢINEREA EGALITĂŢII DE ŞANSE ŞI PROMOVAREA PROFESIONALĂ A FEMEILOR - PROGRES

Cod proiect: POSDRU/144/6.3/S/129743

Beneficiar: Universitatea „Dunărea de Jos” din Galaţi

DECLARAŢIE PE PROPRIE RĂSPUNDERE

Subsemnatul/a,, domiciliat/ă în localitatea, judeţul, strada, posesor al CI, seria, numărul, eliberat, la data de, CNP, în calitate de participant în cadrul procedurii de selecţie a grupului ţintă aferent proiectului POSDRU/144/6.3/S/129743 cu titlul proiectului „*Susţinerea egalităţii de şanse şi promovarea profesională a femeilor – PROGRES*”, declar pe propria răspundere că nu am mai beneficiat de **nicio altă finanţare** europeană prin Fondul Social European, Programul Operaţional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013, pentru activităţi similare cu cele ale proiectului POSDRU/144/6.3/S/129743 „*Susţinerea egalităţii de şanse şi promovarea profesională a femeilor*”.

Menţionez că am luat la cunoştinţă despre obligaţia de respectare a principiului evitării dublei finanţări.

Mă angajez să informez cu maximă celeritate managerul proiectului „*Susţinerea egalităţii de şanse şi promovarea profesională a femeilor – PROGRES*” - POSDRU/144/6.3/S/129743 cu privire la orice situaţie care ar contravine principiului evitării dublei finanţări.

Menţionez că am luat la cunoştinţă cu privire la prevederile articolului 326 Codul Penal privind falsul în declaraţii, precum şi de consecinţele generate de nerespectarea prezentei declaraţii.

Nume şi prenume:

Semnătură



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
DIRPOSDRU REGIUNEA VESTUNIVERSITATEA
GALATIENSIS**Investește în oameni!**

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

Axa Prioritară 6 „Promovarea incluziunii sociale”

Domeniul Major de Intervenție 6.3 „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”

Titlul proiectului: SUSȚINEREA EGALITĂȚII DE ȘANSE ȘI PROMOVAREA PROFESIONALĂ A FEMEILOR - PROGRES

Cod proiect: POSDRU/144/6.3/S/129743

Beneficiar: Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați**DECLARAȚIE PE PROPRIE RĂSPUNDERE**

Subsemnatul/a,, domiciliat/ă în localitatea, județul, strada, posesor al CI, seria, numărul, eliberat, la data de, CNP, în calitate de participant în cadrul procedurii de selecție a grupului țintă aferent proiectului POSDRU/144/6.3/S/129743 cu titlul proiectului „Susținerea egalității de șanse și promovarea profesională a femeilor – PROGRES”, sub sancțiunea prevederilor articolului 326 Cod penal, declar pe propria răspundere că am apartenența la următorul grup vulnerabil:

Persoane de etnie roma	
Persoane cu dizabilități	
Tineri peste 18 ani care părăsesc sistemul instituționalizat de protecție a copilului	
Familii care au mai mult de 2 (doi) copii	
Familii monoparentale	
Copii în situații de risc	
Persoane care au părăsit timpuriu școala	
Femei	
Persoane aflate în detenție	
Persoane anterior aflate în detenție	
Delincvenți juvenili	
Persoane dependente de droguri	
Persoane dependente de alcool	
Persoane fără adăpost	
Victime ale violenței în familie	
Persoane afectate de boli care le influențează viața profesională și socială (HIV/SIDA, cancer etc.)	
Imigranți	
Refugiați	
Persoane care solicită azil	



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU REGIUNEA VESTUNIVERSITATEA
GALATIENSIS

Persoane care trăiesc din venitul minim garantat	
Persoane care locuiesc în comunități izolate	
Victime ale traficului de persoane	
Persoane afectate de boli ocupaționale	
Altele (de specificat)	

Mă oblig ca în cazul în care voi fi selectat/ă în cadrul grupul țintă al proiectului POSDRU/144/6.3/S/129743 cu titlul proiectului „Susținerea egalității de șanse și promovarea profesională a femeilor – PROGRES”, să depun la Secretariatul Departamentului de Formare Continuă și Transfer Tehnologic - UNIVERSITATEA „DUNĂREA DE JOS” DIN GALAȚI, Galați, strada Domnescă nr. 47, până la semnarea contractului, documentele probatoare ale apartenenței declarate, sub sancțiunea pierderii locului din cadrul grupului țintă.

Nume și prenume:

Semnătură

Doamna Manager,

Subsemnatul/a,, domiciliat/ă în localitatea, județul, strada....., posesor al CI, seria, numărul....., eliberat de....., la data de, CNP....., prin prezenta scrisoare de motivație îmi exprim intenția să particip la procedura de selecție a grupului țintă aferent proiectului POSDRU/144/6.3/S/129743 cu titlul proiectului „*Susținerea egalității de șanse și promovarea profesională a femeilor – PROGRES*”, la cursul de calificare

deoarece:.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Precizez că am dorința și disponibilitatea de a participa la toate activitățile din proiect și că voi respecta cu bună-credință obligațiile ce vor rezulta din calitatea de membru al grupului țintă al proiectului POSDRU/144/6.3/S/129743 cu titlul proiectului „*Susținerea egalității de șanse și promovarea profesională a femeilor – PROGRES*”.

În speranța eligibilității dosarului depus împreună cu prezenta scrisoare de motivație, vă mulțumesc pentru atenția acordată.

Nume și prenume:

Semnătură



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
DIRPOSDRU REGIUNEA VESTUNIVERSITAS
GALATIENSIS

Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

Axa Prioritară 6 „Promovarea incluziunii sociale”

Domeniul Major de Intervenție 6.3 „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”

Titlul proiectului: SUSȚINEREA EGALITĂȚII DE ȘANSE ȘI PROMOVAREA PROFESIONALĂ A FEMEILOR - PROGRES

Cod proiect: POSDRU/144/6.3/S/129743

Beneficiar: Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați

DECLARAȚIE DE CONȘIMȚĂMÂNT PRIVIND PRELUCRAREA DATELOR CU CARACTER PERSONAL

Subsemnatul/a,, domiciliat/ă în localitatea, județul, strada, posesor al CI, seria, numărul, eliberat, la data de, CNP, în calitate de participant în cadrul procedurii de selecție a grupului țintă aferent proiectului POSDRU/144/6.3/S/129743 cu titlul proiectului „Susținerea egalității de șanse și promovarea profesională a femeilor – PROGRES”, **îmi exprim acordul cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor mele cu caracter personal de către Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați.**

Certificat faptul că am fost informat de către Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați că aceste date vor fi tratate confidențial, în conformitate cu prevederile Directivei CE/95/46 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date, transpusă prin Legea nr. 677/2001 privind protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date cu modificările și completările ulterioare, precum și prevederile Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, transpusă prin Legea nr. 506/2004, și că îmi cunosc drepturile conferite de Legea 677/2001 privind protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date.

Nume și prenume:

Semnătură

CALENDAR

*privind procedura de selecție a grupului țintă, aferent Universității
„Dunărea de Jos” din Galați, în cadrul proiectului
„Susținerea egalității de șanse și promovarea profesională a
femeilor – PROGRES” - POSDRU/144/6.3/S/129743*

ACTIVITATEA	PERIOADA
Depunerea dosarelor candidaților	14.07-01.08.2014
Evaluarea dosarelor	02-10.08.2014
Anunțarea rezultatelor	11.08.2014, ora 12 ⁰⁰
Depunere contestații	MAXIMUM 24 DE ORE DE LA ORA AFIȘĂRII
Afișarea rezultatelor finale	12.08.2014, ora 12 ⁰⁰
Semnarea contractelor	20-28.08.2014

RECTOR,

Prof. dr. ing. Iulian Gabriel BÎRSAN

