



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VĂRSTNICE
Organismul Intermediar Regional
POSDRU Regiunea Sud-Est



***METODOLOGIE DE SELECȚIE A GRUPULUI ȚINTĂ,
aferent Universității „Dunărea de Jos” din Galați,***

în cadrul proiectului

***„Sustținerea egalității de șanse și promovarea
profesională a femeilor – PROGRES”***

POSDRU/144/6.3/S/129743



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
Organismul Intermediar Regional
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITAS
GALATIENSIS

I. INFORMAȚII GENERALE

Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați a început în data de 02.05.2014 implementarea proiectului **„Susținerea egalității de șanse și promovarea profesională a femeilor – PROGRES” - ID 129743**, perioada de derulare fiind de 18 luni.

Prezenta metodologie este realizată pentru procedura de selecție a grupului țintă, aferent Universității „Dunărea de Jos” din Galați, pentru implementarea proiectului **„Susținerea egalității de șanse și promovarea profesională a femeilor – PROGRES” – POSDRU/144/6.3/S/129743.6**

Obiectivul general al proiectului constă în promovarea amplă a principiului egalității de șanse și de gen și facilitarea accesului pe piața muncii al femeilor din trei regiuni de dezvoltare ale României, prin activități de informare și prin programe de formare profesională continuă, potrivit nevoilor grupului țintă și al pieței, în general.

Obiectivul general al proiectului este în concordanță cu obiectivul POSDRU: „dezvoltarea capitalului uman și de facilitare a accesului pe piața muncii a 1.650.000 de persoane”, cât și cu obiectivul DMI 6.3: „dezvoltarea și promovarea principiului egalității de șanse și de gen în societatea românească”.

Contribuția proiectului la atingerea obiectivului POSDRU se concretizează prin organizarea unei serii complexe de programe de formare profesională continuă - cursuri de calificare, de perfecționare și de inițiere. Contribuția proiectului la atingerea obiectivelor DMI 6.3 se realizează prin activități specifice: derularea unor campanii de informare și creștere a conștientizării privind egalitatea de șanse și de gen, organizarea a 17 seminarii dedicate cunoașterii aprofundate a principiului egalității de șanse și a instrumentelor de implementare a acestuia.

Implementarea proiectului vizează trei direcții strategice:

- Campanii de creștere a conștientizării și promovare a principiului egalității de șanse și de gen, adresate grupului țintă, inclusiv autorităților publice centrale și locale, partenerilor sociali, persoanelor cu atribuții de elaborare a politicilor în trei regiuni de dezvoltare.
- Activități de informare a grupului țintă format din femei și alte grupuri vulnerabile în vederea asigurării accesului egal la ocupare și la construirea unei cariere profesionale, în vederea creării unei piețe a muncii inclusive.
- Dezvoltarea abilităților și competențelor femeilor și altor grupuri vulnerabile prin programe de formare de tip calificare / recalificare, perfecționare și inițiere în funcție de nevoile grupului țintă identificate pentru fiecare regiune în care se implementează proiectul.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
Organismul Intermediar Regional
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA
DUNĂREA DE JOS
GALATIENSIS

Sunt create astfel premise pentru creșterea nivelului de calificare a forței de muncă din cele trei regiuni și implicit a gradului de absorbție pe piața muncii, ceea ce conduce la ridicarea nivelului economic-social al zonelor de implementare.

II. GRUPUL ȚINTĂ

Grupul țintă al proiectului „*Susținerea egalității de șanse și promovarea profesională a femeilor – PROGRES*” - POSDRU/144/6.3/S/129743, aferent Universității „Dunărea de Jos” din Galați, este format din 200 persoane, din care 90% vor fi femei, iar 10% vor fi persoane aparținând altor grupuri vulnerabile.

Membrii grupului țintă vor parcurge programe de formare profesională continuă care îmbunătățesc calificările forței de muncă din regiunea Sud-Est de implementare a proiectului, prin ridicarea nivelului de pregătire în domenii identificate pe baza unor studii și cercetări realizate în cadrul proiectului și vor participa la activități de informare și promovare a principiului egalității de șanse și de gen, precum și la activități de informare privind accesul egal la ocupare și situația pieței muncii în regiunile în care se implementează proiectul.

Selecția grupului țintă se va face cu respectarea principiului egalității de șanse și a nediscriminării, aspect pentru care se realizează fără condiționări, deosebiri, excluderi, preferințe, restricții bazate pe criterii de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, gen, vârstă, handicap, situație sau responsabilitate familială și alte asemenea criterii care pot conduce la acte de discriminare directă sau indirectă.

Lista cu persoanele care au fost selectate pentru a face parte din grupul țintă, aferentă fiecărei etape de selecție, va fi postată pe site-ul beneficiarului, www.ugal.ro, pe site-ul proiectului www.posdru.ugal.ro/progres, precum și prin afișare la avizierul Universității „Dunărea de Jos” din Galați.

III. ORGANIZAREA ȘI DESFĂȘURAREA PROCESULUI DE SELECȚIE ȘI VALIDARE A GRUPULUI ȚINTĂ

A. Lansarea procesului de selecție

În cadrul proiectului POSDRU/144/6.3/S/129743, cu titlul „*Susținerea egalității de șanse și promovarea profesională a femeilor – PROGRES*”, Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați organizează, începând cu luna aprilie 2015, cursuri de calificare pentru ocupațiile „Lucrător social” și „Administrator pensiune turistică”, pentru un număr total de 75 de cursanți.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VĂRSTNICE
Organismul Intermediar Regional
POSDRU Regiunea Sud-EstUNIVERSITATEA
GALATIENSIS

Conform dispozițiilor contractului de finanțare POSDRU/144/6.3/S/129743, cu titlul „*Susținerea egalității de șanse și promovarea profesională a femeilor – PROGRES*” - POSDRU/144/6.3/S/129743, din totalul celor 75 de cursați, 15 dintre aceștia vor fi selectați din rândul sistemului administrației publice locale, cu respectarea principiilor și a regulilor stabilite prin prezenta metodologie.

Anunțarea activităților adresate grupului țintă și a criteriilor de selecție cu privire la programele de formare profesională aferente proiectului „*Susținerea egalității de șanse și promovarea profesională a femeilor – PROGRES*” - POSDRU/144/6.3/S/129743 se face prin:

- a) Postarea anunțurilor cu privire la depunerea dosarelor și a metodologiei de înscriere în grupul țintă pe site-ul beneficiarului, www.ugal.ro, pe site-ul proiectului www.posdru.ugal.ro/progres, precum și prin afișare la avizierul Universității „Dunărea de Jos” din Galați.
- b) Spot de promovare pe radio, precum și anunț în ziar local și național.

B. Înscrierea pentru cursurile de calificare „*Lucrător social*” și „*Administrator de pensiune turistică*” se va realiza conform următorului calendar:

ACTIVITATEA	PERIOADA
Depunerea dosarelor candidaților	19-26.02.2015
Evaluarea dosarelor	27.02-02.03.2015
Anunțarea rezultatelor	03.03.2015, ora 12 ⁰⁰
Depunere contestații	MAXIMUM 24 DE ORE DE LA ORA AFIȘĂRII
Afișarea rezultatelor finale	05.03.2015, ora 12 ⁰⁰
Semnarea contractelor	9-11.03.2015

C. Criteriile de eligibilitate a participantului în procesul de selecție pentru cursurile de calificare „*Lucrător social*” și „*Administrator de pensiune turistică*” sunt următoarele:

1. Candidatul nu a mai beneficiat anterior de programe de formare profesională, cofinanțate din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
Organismul Intermediar Regional
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA
GALATIENSIS

2. Candidatul nu intră sub incidența dublei finanțări sau a subcalificării, prin participarea sa la cursul de formare profesională „*Lucrător social*” sau „*Administrator de pensiune turistică*”
3. Este de acord cu utilizarea și prelucrarea datelor cu caracter personal furnizate în procedura selecție.
4. Va avea disponibilitatea de a participa la toate activitățile din proiect.
5. Este cetățean UE cu domiciliu sau reședința legală în România, regiunea Sud-Est.

D. Dosarul de înscriere la cursurile de calificare „*Lucrător social*” și „*Administrator de pensiune turistică*”, organizate prin proiectul POSDRU „*Susținerea egalității de șanse și promovarea profesională a femeilor – PROGRES*” va conține:

1. ***B.I./C.I valabil (în copie).***
2. ***Certificat de naștere (în copie).***
3. ***Certificatul de căsătorie (după caz, hotărâre judecătorească de divorț)- în copie.***
4. ***Formular de Înregistrare a grupului țintă-completat corect și semnat .***
5. ***Declarația pe propria răspundere-semnată și datată.***
6. ***Diploma de bacalaureat (xerocopie).***
7. ***Scrisoare de motivație (maxim 2000 caractere).***
8. ***Declarație în care este oferit acordul cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal.***
9. ***Adeverință medicală, cu specificația „clinic sănătos”/„apt”***
10. ***Declarație pe propria răspundere din care să rezulte apartenența la un grup vulnerabil¹, altul decât cel al femeilor (doar pentru procentul de 10% al grupului țintă ce va fi format din persoane aparținând altor grupuri vulnerabile).***
11. ***Diploma de licență (fotocopie), însoțită de foaia matricolă (fotocopie) / supliment la diploma (fotocopie) (dupa caz), respectiv diploma de master (fotocopie) cu foaie matricolă (fotocopie) / supliment la diploma (fotocopie)! Atenției! Documentele solicitate sunt necesare pentru verificarea neincidentei dublei finanțări sau a subcalificării. Astfel persoanele care au studii de licență sau master care acoperă, prin competențele dobândite***

¹ Proiectului „*Susținerea egalității de șanse și promovarea profesională a femeilor – PROGRES*” - POSDRU/144/6.3/S/129743 vizează promovarea amplă a principiului egalității de șanse și de gen și facilitarea accesului pe piața muncii al femeilor din trei regiuni de dezvoltare ale României, însă, în grupul țintă pot participa și bărbații, sub condiția apartenenței acestora la un grup vulnerabil, aspect probat prin documente justificative.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instramente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VĂRSTNICE
Organismul Intermediar Regional
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA
GALATIENSIS

prin aceste studii, aria de competente oferite de aceste cursuri, vor fi declarate neeligibile de la înscriere.

!!! Dosarele de înscriere, vor fi depuse în perioada 19.02-26.02.2015 la Compartimentul juridic al Universității „Dunărea de Jos” din Galați, strada Domnească nr. 47, între orele 12⁰⁰ -17⁰⁰ (luni – joi), respectiv 12⁰⁰-16⁰⁰ (vineri).

E. Selecția persoanelor care vor fi incluse în grupul țintă al proiectului „*Susținerea egalității de șanse și promovarea profesională a femeilor – PROGRES*” - POSDRU/144/6.3/S/129743 și care vor beneficia de programele de formare profesională și de subvenție, va fi realizată de o comisie numită prin Decizie a reprezentantului legal al Beneficiarului -Universitatea „Dunărea de Jos din Galați.

Comisia de selecție are următoarele atribuții:

- a) verifică eligibilitatea candidaților.**
- b) verifică neincidența dublei finanțări sau a subcalificării.**
- c) elaborează lista aplicanților admiși, și, în măsura incidenței, efectuează departajarea dosarelor solicitanților eligibili după principiul „Primul venit, primul servit!”.**

!!!! Înscrierea la procesul de selecție pentru includerea în grupul țintă al proiectului „*Susținerea egalității de șanse și promovarea profesională a femeilor – PROGRES*” - POSDRU/144/6.3/S/129743, confirmă acceptarea integrală, din partea candidaților, a prezentei metodologii și a condițiilor contractuale ce vor fi prezentate candidaților la înscriere. Perioada de derulare a cursurilor de formare profesională este continua, timp de 6 luni, 7 zile pe săptămână, după cum urmează:

- de luni pana vineri- 4 ore/zi**
- sambata-duminica-maxim 8 ore/zi.**



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VĂRSTNICE
Organismul Intermediar Regional
POSDRU Regiunea Sud-EstUNIVERSITAS
GALATIENSIS

IV. DESCRIEREA CURSURILOR DE FORMARE PROFESIONALĂ

Universitatea Dunărea de Jos” din Galați, în calitate de beneficiar al contractului de finanțare POSDRU/144/6.3/S/129743, cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Regional Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013, axa DMI 6.3 „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”, asigură implementarea și derularea următoarelor cursuri de formare profesională de tip calificare/recalificare:

➤ **LUCRĂTOR SOCIAL**

Tipul cursului : CALIFICARE

Nivelul cursului : Nivel 2

Cod COR : 532908

Durata cursului: 6 luni (cursul are **720 ore**: 240 de ore de teorie și 480 de ore de practică).

Descrierea ocupației:

Lucrătorul social este persoana calificată a cărei intervenție este regăsită în sectorul serviciilor primare și de protecție a copilului (Servicii de tip rezidențial pentru copii, Servicii de tip rezidențial pentru copilul cu handicap), etc.

Lucrătorul social intervine și la nivelul comunităților având un rol activ în identificarea cauzelor de risc la nivel comunitar și a situațiilor de risc la nivel individual.

Lucrătorul social este angajat în cadrul serviciilor publice, cât și în cele private.

Lucrătorul social este membru al unei echipe pluridisciplinare, care asigură servicii de susținere specializată pentru copilul/adultul aflat în situație de risc în comunitate sau aflat în situație de separare de familia sa și pentru care s-a luat o măsură de protecție specială.

Lucrătorul social este atât membru al unei echipe (disciplinară, pluridisciplinară și interdisciplinară) care deservește funcționarea unei instituții, cât și membru al unui serviciu de intervenție la nivel comunitar. De aceea, lucrătorul social intervine atât în cadrul instituțional, cât și în comunitate, la nivelul asigurării relației cu diverse servicii specializate.

Principalele activități pe care trebuie să le desfășoare lucrătorul social sunt: desfășurarea activităților prevăzute în planul de intervenție, identificarea cauzelor de risc la nivel comunitar și identificarea situațiilor de risc pentru beneficiar, susținerea beneficiarului în activitățile de maximizare a gradului de autonomie personală, susținerea exersării deprinderilor de viață independentă ale beneficiarului, susținerea dezvoltării abilităților



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instramente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
Organismul Intermediar Regional
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA
GALATIENSIS

sociale, emoționale și cognitive ale acestuia și susținerea lui în activitățile de maximizare a gradului de autonomie socială.

În desfășurarea activității sale, el trebuie să țină cont de particularitățile beneficiarilor: sex, vârstă, nivelul de dezvoltare biologică, psihologică și socială, starea de sănătate, gradul de deficiență, tipul deficienței, tipul de dependență, situația socială și economică etc.

Cursul se adresează:

- a. Persoanelor care vor să profeseze în Centre de zi pentru copil, Centre de zi pentru copilul cu handicap, Centre rezidențiale pentru copii/copii cu dizabilități, Centre de recuperare/reabilitare pentru adulți).
- b. Persoanelor care vor să avanseze în carieră prin urmarea cursului de calificare atât în serviciul public, cât și în cel privat.

Condiții de acces: Absolvenții ai studiilor liceale cu diplomă de bacalaureat.

Absolvenții acestor cursuri vor obține diplome recunoscute de Agenția Națională a Calificărilor.

➤ ADMINISTRATOR DE PENSIUNE TURISTICĂ

Tipul cursului : CALIFICARE

Nivelul cursului : Nivel II

Cod COR : 512113

Cod NC : 5121.2.4

Durata cursului: 6 luni (cursul are **720 ore**: 240 de ore de teorie și 480 de ore de practică).

Descrierea ocupației:

Activitatea principală a unui administrator de pensiune turistică se desfășoară în cadrul pensiunii turistice, o unitate de cazare și alimentație publică, derulând concomitent activități specifice cu alte agenții de turism, furnizori, bănci, administrație și ordine publică. Sunt menținute relații cu organisme și organizații locale în scopul funcționării pensiunii în condiții de maximă eficiență și profitabilitate. Activitățile specifice sunt similare atât în pensiunea proprie, cât și într-o locație de gestiune, administrarea acesteia având ca scop principal profitabilitatea, rentabilitatea serviciilor oferite și succesul pe piața turistică.

Pentru îndeplinirea cu succes a activităților sale, administratorului de pensiune turistică îi sunt necesare competențe ce aparțin domeniilor de alimentație publică și cazare,



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
Organismul Intermediar Regional
POSDRU Regiunea Sud-Est



financiar-contabil, bancar, contractare, în vederea asigurării unui climat favorabil clienților, oferirii și promovării serviciilor pensiunii turistice, funcționarea pensiunii în condiții de profitabilitate etc.

Administratorul de pensiune turistică este o persoană cu bune abilități de comunicare, fiind capabil să muncească în echipă, este un bun organizator, un bun gestionar al resurselor și al informațiilor. Pentru a fi eficient utilizează calculatorul în gestionarea informațiilor. Administratorul de pensiune turistică colaborează permanent cu departamente specializate și își dezvoltă relații trainice cu o serie cât mai largă de agenții de turism, atât din țară cât și din străinătate.

Administratorul de pensiune turistică conduce activitatea personalului de serviciu, supraveghind respectarea regulamentului de ordine interioară al pensiunii și stabilește necesarul de materiale și accesorii utile funcționării pensiunii în condiții de performanță. Pentru a păstra patrimoniul gestionat, administratorul de pensiune turistică monitorizează permanent aplicarea normelor de protecția muncii și P.S.I. , cele referitoare la protecția mediului și proprietății, persoanelor și valorilor.

Pentru a putea valorifica potențialul turistic și specificul local, administratorul de pensiune turistică promovează direct produsul turistic în cadrul unor activități specifice programului opțional oferit turiștilor. Prin promovarea potențialul turistic local și național este asigurată sporirea gradului de atractivitate a pensiunii. Administratorul de pensiune turistică este un bun mediator, o persoană amabilă și comunicativă care rezolvă pe cale amiabilă eventualele reclamații ale turiștilor, menținând permanent cadrul adecvat de desfășurare a activităților din pensiune.

Cursul se adresează:

- a. Persoanelor care vor să profeseze în domeniul turismului și industria ospitalității, respectând cerințele UE.
- b. Persoanelor care vor să avanseze în carieră prin urmarea cursului de calificare.
- c. Persoanelor care vor să-și însușească cunoștințele necesare gestionării unei unități de cazare, de la cei mai buni specialiști în domeniul turismului.
- d. Companiilor care doresc să-și califice personalul în vederea creșterii motivării acestora și îmbunătățirii calității serviciilor oferite clienților.

Recunoaștere:

- a. Programul este autorizat de **Autoritatea Națională pentru Calificări (ANC)**.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumete Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VĂRSTNICE
Organismul Intermediar Regional
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITAS
GALATIENSIS

b. Programul are avizul de specialitate de la **Autoritatea Națională pentru Turism**.

Condiții de acces: Absolvenți ai studiilor liceale cu diplomă de bacalaureat.

! Fiecare din cele 2 cursuri de formare profesională de tip calificare/recalificare se va finaliza cu un examen de absolvire, în urma promovării căruia beneficiarii vor obține un certificat de absolvire recunoscut *Agenția Națională a Calificărilor*.

! În cadrul proiectului „*Susținerea egalității de șanse și promovarea profesională a femeilor – PROGRES*” - POSDRU/144/6.3/S/129743 este prevăzută acordarea de subvenții beneficiarilor cursurilor de formare profesională.

! Valoarea subvenției este în cuantum de 300 RON/lună, fiind acordată pe durata desfășurării cursurilor de formare profesională.

Această sumă, acordată cu titlul de subvenție, este neimpozabilă, încadrându-se în categoria veniturilor neimpozabile prevăzute de art.42 lit.a din Legea 571/2003 privind Codul fiscal.

! De asemenea, cursanții vor beneficia de abonamente lunare gratuite pe transportul în comun și de servirea zilnică a unei mese gratuite.

! Totodată, persoanele care se vor înscrie la cursurile de calificare vor putea opta și pentru un „Curs de inițiere în competențe informatice”, cu o durată de 2 săptămâni, 40 de ore, ce se va desfășura în luna martie.

A. INFORMARE

Listele cu persoanele care vor fi admise în grupul țintă al proiectului „*Susținerea egalității de șanse și promovarea profesională a femeilor – PROGRES*” - POSDRU/144/6.3/S/129743, aferente fiecărei etape de selecție, vor fi postată pe site-ul www.ugal.ro, precum și pe site-ul oficial al proiectului, www.posdru.ugal.ro/progres.

B. PREVEDERI FINALE

În urma rezultatelor procedurii de selecție, candidații selectați pentru grupul țintă al proiectului vor fi invitați să semneze contractul de formare și acordare subvenții, finanțat prin



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
Organismul Intermediar Regional
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA
GALATIENSIS

Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane, în cadrul proiectului POSDRU/144/6.3/S/129743, în termen de maxim 5 zile de la afișarea rezultatelor finale ale concursului, sub sancțiunea pierderii locului din cadrul grupului țintă.

! Candidații selectați pentru grupul țintă al proiectului, care la înscriere au completat „Declarația pe propria răspundere din care să rezulte apartenența la un grup vulnerabil” (procentul de 10% al grupului țintă ce va fi format din persoane aparținând altor grupuri vulnerabile), au obligatia de a depune, în termen de o zi de la afișarea rezultatelor, documentele probatoare ale apartenenței la un grup vulnerabil, sub sancțiunea pierderii locului din cadrul grupului țintă. Documentele probatoare vor fi depuse la la Compartimentul juridic al Universității „Dunărea de Jos” din Galați, din Galați, strada Domnescă nr. 47.

Prezenta metodologie a fost redactată în baza Hotărârii nr. 918/2013 privind aprobarea Cadrului național al calificărilor, Ordonanței nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților și a Legii educației naționale nr. 1/2011, cu respectarea prevederilor contractului de finanțare POSDRU/144/6.3/S/129743, cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Regional Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013, axa DMI 6.3 „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”.